

Llegaron las rebajas: un plan cicatero que llega tarde y mal **RAZONES POR LAS QUE CCOO RECHAZA EL PLAN DE PREJUBILACIONES DE UNICAJA**

CCOO lleva años demandando un buen plan de prejubilaciones que permita ahorrar costes laborales y rejuvenecer una de las plantillas más veteranas del sector. Para ello, acordamos con el resto de sindicatos una plataforma conjunta que la Entidad ha ignorado totalmente después de establecer contactos informales con todos los sindicatos para sondear la posibilidad de que aceptáramos los porcentajes de prejubilación que ahora han ofrecido unilateralmente. Hay tres razones por las que CCOO rechaza este plan:

1. NO DESCARTA OTRAS MEDIDAS DE AHORRO DE COSTES

La entidad se permite amenazar con que este plan *'se desvincula de la posible implementación futura, en el marco de la legislación laboral vigente, de otras medidas, con vistas a alcanzar los objetivos de eficiencia establecidos en los planes estratégicos de la Entidad'*.

CCOO no aceptará ninguna otra medida para rebajar la factura de personal que la de acometer el plan de prejubilaciones, que es lo que han hecho antes y mejor, el resto de entidades del sector.

2. LA ENTIDAD ELIGE A QUIEN PREJUBILAR Y A QUIEN NO

La aceptación de la *prejubilación 'quedará supeditado a la aceptación por la Entidad atendiendo a criterios organizativos, técnicos funcionales, económicos o productivos'*,

Esto en la práctica significa que **habrá compañeros/as que se queden 'con un palmo de narices' viendo como la entidad decide quién se va y quién no.**

CCOO siempre ha defendido un plan de prejubilaciones universal y de libre acogimiento para todos los compañeros y compañeras .

3. LOS PORCENTAJES SON LOS MAS CICATEROS DEL SECTOR FINANCIERO

Mientras **otras entidades del sector** (incluso las intervenidas por el FROB), han ofrecido a sus trabajadores y trabajadoras **mejores porcentajes** incluso a edades inferiores (**a partir de los 55 años**) y **continúan aportándoles a los planes de pensiones**, Unicaja una entidad con una magnífica cuenta de resultados, vuelve a ofrecer los peores porcentajes de todo el sector.

Dicho esto, CCOO está a disposición de todos los trabajadores y trabajadoras para orientar, aclarar dudas y acompañar en lo que necesiten en relación a este tema.

#SiempreCCOOntigo

Somos
1.000.000

tu participación
construye
tu sindicato

