

REUNIÓN MESA DE FORMACIÓN

DESDE CCOO HEMOS TRASLADADO A LA ENTIDAD NUESTRA VALORACIÓN SOBRE EL NUEVO PLAN DE FORMACIÓN

SI BIEN RECONOCEMOS LA AMBICIÓN DEL PLAN PRESENTADO, HEMOS EXIGIDO MEJORAS ORGANIZATIVAS PARA EVITAR LOS PROBLEMAS DETECTADOS EL ÚLTIMO AÑO



- **Planificación desde el inicio:** Hemos solicitado que, durante el primer trimestre, cada persona trabajadora tenga disponible en el portal de formación su itinerario completo anual. Evitar los colapsos al final del año: Denunciamos la acumulación de cursos que sufrimos habitualmente en los últimos meses del ejercicio.
- **Certificaciones externas sin retrasos:** Hemos reclamado que los cursos con límite 15 de noviembre estén disponibles desde enero.
- **Pago de medias dietas y dietas** en cursos presenciales.
- **Mayor formación** en materia de igualdad.
- **Plan de formación para ETT**, previo a la entrada al puesto de trabajo.



PLANES DE DESARROLLO TAMBIÉN HEMOS SOLICITADO

Recuperar el plan de desarrollo a los **GESTORES/AS DE RIESGO**, reconocerlo a los **GESTORES/AS DE CLIENTES** y además hemos solicitado una **SOLUCIÓN ESPECÍFICA** para aquellas personas que han perdido su plan de carrera para que se les respete la expectativa de progresión laboral que han perdido.

Información sobre compensación de horas de formación, sobre incidencias en la autoformación de los planes de desarrollo, sobre la aplicación de las medidas en materia de igualdad en la mesa de formación...

Ante la necesidad de una formación cualificada en Tecnología que trasladamos desde CCOO, nace la **escuela de Ciberseguridad**

OPOSICIONES CAPACITACIÓN

Este año se convocarán oposiciones para nivel VIII y nivel X, conforme a lo regulado en el convenio colectivo. (Necesario dos años de antigüedad en la entidad)